

Organizzazione

Gruppo Metron S.R.L

Via Italia SNC (TE)

64023 Mosciano Sant'Angelo (TE)

Tel: (+39) 085 808 90 25

Web: <https://www.gruppometron.it/>

E-Mail : gruppometron@legalmail.it

PARTITA IVA: 01967540673

Allegato B

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

ai sensi del D.Lgs.n.**231** del 8 giugno 2001 e s.m.i.

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione
00	.././....	Prima emissione – Ed. 1.0

Codice Etico e di Comportamento

Premessa La nostra società, specializzata nell'offerta di servizi alle imprese con particolare attenzione alle pratiche di finanza agevolata e di sostenibilità, si impegna a operare secondo i più alti standard etici e professionali. Questo Codice Etico e di Comportamento stabilisce i principi fondamentali che guidano le nostre attività quotidiane, assicurando trasparenza, correttezza e rispetto delle normative vigenti.

La nostra azienda ha inoltre adottato il Bilancio di Sostenibilità e il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, strumenti fondamentali per garantire un approccio responsabile, etico e conforme alla normativa nella gestione aziendale.

1. Principi Generali

1.1 Integrità e Onestà

Operiamo con integrità e onestà in tutte le nostre relazioni professionali, evitando ogni forma di conflitto di interesse e agendo sempre nell'interesse del cliente e della collettività.

1.2 Trasparenza

Forniamo informazioni chiare, veritiere e complete sui servizi offerti, assicurando che i clienti possano prendere decisioni consapevoli e informate.

1.3 Rispetto delle Normative

Ci impegniamo a rispettare tutte le normative e regolamenti applicabili in materia di finanza agevolata, garantendo la conformità delle nostre operazioni e la tutela degli interessi dei clienti.

1.4 Responsabilità Sociale

Promuoviamo pratiche aziendali responsabili e sostenibili, contribuendo allo sviluppo economico e sociale del nostro territorio, in linea con i principi definiti nel nostro Bilancio di Sostenibilità.

2. Rapporti con i Clienti

2.1 Centralità del Cliente

Ascoltiamo attentamente le esigenze dei clienti e personalizziamo i nostri servizi per rispondere efficacemente alle loro necessità.

2.2 Riservatezza

Proteggiamo le informazioni sensibili dei nostri clienti, adottando misure di sicurezza adeguate e rispettando la normativa sulla protezione dei dati personali.

2.3 Qualità e Professionalità

Garantiamo elevati standard di qualità e competenza nei servizi erogati, investendo nella formazione continua del nostro personale.

3. Rapporti con i Collaboratori

3.1 Valorizzazione del Personale

Favoriamo un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, promuovendo la crescita professionale e il rispetto reciproco.

3.2 Non Discriminazione

Rifiutiamo ogni forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale, età o disabilità.

3.3 Salute e Sicurezza

Assicuriamo un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, in coerenza con il nostro Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001.

4. Rapporti con i Fornitori e Partner

4.1 Selezione Equa e Trasparente

Scegliamo i nostri fornitori e partner in base a criteri di qualità, affidabilità e rispetto dei valori etici aziendali.

4.2 Collaborazione e Condivisione

Promuoviamo rapporti di collaborazione basati sulla fiducia reciproca e sul rispetto degli impegni contrattuali.

5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

5.1 Legalità e Trasparenza

Assicuriamo la massima trasparenza e correttezza nei rapporti con le istituzioni pubbliche, evitando qualsiasi pratica non etica o illegale.

5.2 Prevenzione della Corruzione

Adottiamo misure atte a prevenire e contrastare fenomeni di corruzione, favorendo la cultura della legalità, in linea con il nostro Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001.

6. Attuazione e Controllo

6.1 Diffusione e Condivisione

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder.

6.2 Segnalazioni e Sanzioni

I comportamenti non conformi possono essere segnalati anche in forma anonima e saranno soggetti a opportune azioni correttive, tra l'altro l'azienda avendo adottato il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001 ha istituito il canale del Whistleblowing per le opportune segnalazioni

6.3 Aggiornamenti

Il Codice Etico è soggetto a periodiche revisioni per garantirne l'attualità e l'efficacia.

Conclusione

L'adesione ai principi contenuti in questo Codice Etico e di Comportamento è fondamentale per il



Gruppo Metron Srl

Via Italia c/o Ermes Center - 64023 Mosciano Sant'Angelo (TE)

tel. +39 085 808 90 25 P.IVA 01967540673

pec: gruppometron@legalmail.it; WEB: www.gruppometron.it

successo e la reputazione della nostra società. Invitiamo tutti i soggetti coinvolti a contribuire con il proprio impegno quotidiano alla diffusione di una cultura aziendale fondata su etica e responsabilità.