

MODELLI PER LA SEGNALEZIONE DI WHISTLEBLOWING

MODELLO A - MODULO DI SEGNALEZIONE STANDARD

SEGNALEZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(Art. 4 e ss. D.Lgs. 24/2023)

DATI DEL SEGNALEANTE *(Sezione facoltativa - È possibile presentare segnalazione anonima)*

Nome e Cognome: _____

Codice Fiscale: _____

Qualifica/Ruolo: _____

Ente/Organizzazione di appartenenza: _____

Recapiti per comunicazioni riservate: _____

- Email: _____
- Telefono: _____
- Indirizzo: _____

☐ Desidero rimanere anonimo/a

☐ Acconsento alla rivelazione della mia identità solo se strettamente necessario per l'accertamento dei fatti

☐ Acconsento alla rivelazione della mia identità anche per finalità diverse dall'accertamento

OGGETTO DELLA SEGNALEZIONE

1. TIPOLOGIA DI VIOLAZIONE SEGNALEATA *(È possibile selezionare più opzioni)*

☐ Reati contro la pubblica amministrazione (corruzione, concussione, abuso d'ufficio, ecc.)

☐ Reati societari e contro il patrimonio

☐ Violazioni in materia di sicurezza sul lavoro

☐ Violazioni ambientali

☐ Violazioni delle norme sulla protezione dei dati personali

☐ Irregolarità contabili e finanziarie

☐ Conflitti di interesse

☐ Violazioni dei codici di condotta dell'ente

☐ Altre violazioni (specificare): _____

2. DESCRIZIONE DETTAGLIATA DEI FATTI

Descrivere in modo circostanziato i fatti oggetto di segnalazione, indicando con precisione:

Cosa è accaduto:

Quando è accaduto (indicare date, periodi, frequenza):

Dove è accaduto (luoghi, uffici, sedi):

Come ne è venuto/a a conoscenza:

- ☐ Esperienza diretta
☐ Testimonianza di terzi
☐ Documentazione
☐ Altro (specificare): _____

3. SOGGETTI COINVOLTI

Persone che hanno commesso o potrebbero aver commesso le violazioni:

Soggetto 1:

- Nome e Cognome: _____
- Qualifica/Ruolo: _____
- Ente di appartenenza: _____

Soggetto 2:

- Nome e Cognome: _____
- Qualifica/Ruolo: _____
- Ente di appartenenza: _____

Altri soggetti coinvolti:

4. TESTIMONI O ALTRE PERSONE INFORMATE SUI FATTI

Testimone 1:

- Nome e Cognome: _____
- Qualifica/Ruolo: _____
- Recapiti: _____

Testimone 2:

- Nome e Cognome: _____
- Qualifica/Ruolo: _____
- Recapiti: _____

5. DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO

- ☐ Documenti allegati alla presente segnalazione
☐ Documentazione disponibile presso: _____
☐ Documentazione non disponibile

Elenco documenti allegati o disponibili:

6. EVENTUALI SEGNALAZIONI PRECEDENTI☐ Non ho mai segnalato questi fatti in precedenza☐ Ho già segnalato questi fatti a:

- Data: _____ Destinatario: _____
- Data: _____ Destinatario: _____
- Esito delle precedenti segnalazioni: _____

7. DANNO O RISCHIO PER L'INTERESSE PUBBLICO

Descrivere il danno già verificatosi o il rischio per l'interesse pubblico derivante dalle violazioni segnalate:

8. URGENZA DELLA SEGNALAZIONE☐ La situazione richiede intervento urgente☐ La situazione non presenta caratteri di urgenza

Motivazioni dell'eventuale urgenza:

DICHIARAZIONI DEL SEGNALANTE

Il/La sottoscritto/a dichiara:

☐ Di aver presentato la segnalazione in buona fede, nell'interesse dell'integrità dell'ente e della tutela dell'interesse pubblico☐ Di essere consapevole che la presentazione di segnalazioni manifestamente false o caluniose comporta l'esclusione dalle tutele previste dalla legge e può configurare responsabilità penale e civile☐ Di essere informato/a sui diritti e le tutele previste dalla normativa sul whistleblowing☐ Di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali☐ Di autorizzare il trattamento dei dati personali contenuti nella presente segnalazione per le finalità previste dalla normativa sul whistleblowing

Data: _____

Firma: _____

(Non necessaria in caso di segnalazione anonima)

MODELLO B - INFORMATIVA PER IL SEGNALANTE

INFORMATIVA SUL WHISTLEBLOWING E TUTELA DEI DATI PERSONALI

CHE COS'È IL WHISTLEBLOWING

Il whistleblowing è l'istituto che tutela i soggetti che segnalano violazioni del diritto di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo. La normativa di riferimento è il [D.Lgs. 24/2023](#) che ha recepito la Direttiva UE 2019/1937.

CHI PUÒ SEGNALARE

Possono presentare segnalazioni:

- Dipendenti dell'ente
- Collaboratori a qualsiasi titolo
- Consulenti e fornitori
- Tirocinanti e volontari
- Chiunque abbia rapporti di lavoro o collaborazione con l'ente

COSA SI PUÒ SEGNALARE

Sono oggetto di segnalazione le violazioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente:

- Reati contro la pubblica amministrazione
- Reati societari
- Violazioni in materia di sicurezza sul lavoro
- Violazioni ambientali
- Irregolarità contabili
- Conflitti di interesse
- Violazioni dei codici di condotta

COME SEGNALARE

Le segnalazioni possono essere presentate attraverso:

- Email: whistleblowing@gruppometron.it
- Posta ordinaria
- Canale telefonico

TUTELE PREVISTE

La legge garantisce:

- Riservatezza dell'identità del segnalante
- Divieto di ritorsioni
- Nullità degli atti ritorsivi
- Supporto legale
- Risarcimento dei danni

PROCEDIMENTO

1. **Ricezione:** La segnalazione è registrata entro 7 giorni

2. **Valutazione:** Verifica preliminare entro 30 giorni
3. **Istruttoria:** Accertamento dei fatti entro 90 giorni
4. **Conclusione:** Relazione finale e misure conseguenti

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali contenuti nelle segnalazioni sono trattati in conformità al GDPR per le sole finalità previste dalla normativa sul whistleblowing. L'identità del segnalante è protetta e può essere rivelata solo nei casi previsti dalla legge e con il consenso dell'interessato.

RESPONSABILITÀ

La presentazione di segnalazioni manifestamente false comporta:

- Esclusione dalle tutele previste
- Responsabilità disciplinare
- Responsabilità penale per calunnia o diffamazione
- Risarcimento dei danni causati

CONTATTI

- Responsabile per le Segnalazioni: DOTT.SSA PAOLINI LAURA
 - Email: whistleblowing@gruppometron.it
 - Telefono: 349 6056063
 - Indirizzo: Via Roma 8 - 64014 CONTROGUERRA (TE)
-